

## **Správa o odmeňovaní členov orgánov akciovej spoločnosti ZTS Sabinov, a.s. za rok 2020**

Odmeňovanie členov predstavenstva a dozornej rady spoločnosti ZTS Sabinov, a.s. (ďalej len „spoločnosť“) v roku 2020 vychádzalo z pravidiel odmeňovania, vypracovaných spoločnosťou v januári 2020 a schválených valným zhromaždením spoločnosti dňa 27.05.2020. Schválené pravidlá odmeňovania sú zverejnené na webovom sídle spoločnosti: [www.ztssabinov.sk](http://www.ztssabinov.sk).

V zmysle schválených pravidiel odmeňovania, spoločnosť vypláca členom predstavenstva a dozornej rady odmenu za výkon funkcie, ktorej výška je odvodená od priemernej mesačnej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Vypočítaná odmena je zaokrúhľená na celé eurá.

### **A. Odmeňovanie členov predstavenstva spoločnosti**

Odmena poskytovaná členom predstavenstva spoločnosti za výkon ich funkcie je jednozložková a pozostáva výlučne z jednej pevnej zložky odmeny. V roku 2020 boli členom predstavenstva vyplatené odmeny za výkon funkcie nasledovne:

#### Ing. Alexej Beliajev, predseda predstavenstva (od 01.01.2020)

Horná hranica odmeny predsedu predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 100% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR. Odmena predsedu predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2020 sumu 903,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 903,- EUR, t.j. 10 836,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných predsedom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Predsedovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchýliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

Ing. Michal Petříček, podpredseda predstavenstva (od 01.01.2020)

Horná hranica odmeny podpredsedu predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 80% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR. Odmena podpredsedu predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2020 sumu 722,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 722,- EUR, t.j. 8 664,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných podpredsedom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Podpredsedovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchýliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

Ing. Marek Kasina, PhD., člen predstavenstva (od 01.01.2020)

Horná hranica odmeny člena predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 70% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR. Odmena člena predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2020 sumu 632,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 632,- EUR, t.j. 7 584,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchyliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

#### Ing. Miroslav Betík, člen predstavenstva (od 30.06.2017)

Horná hranica odmeny člena predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 70% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR. Odmena člena predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2020 sumu 632,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 632,- EUR, t.j. 7 584,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchyliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

#### Ing. Gabriela Sedláková, členka predstavenstva (od 17.08.2005 do 27.05.2020)

Horná hranica odmeny člena predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 70% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR. Odmena člena predstavenstva teda predstavovala sumu 632,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 4 x 632,- EUR (za mesiace január – apríl 2020) + pomerná časť odmeny

za mesiac máj 2020 (do dňa skončenia výkonu funkcie) vo výške 550,45 EUR, spolu za rok 2020 suma 3 078,45 EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchyliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

## **B. Odmeňovanie členov dozornej rady spoločnosti**

Odmena poskytovaná členom dozornej rady spoločnosti za výkon ich funkcie je jednozložková a pozostáva výlučne z jednej pevnej zložky odmeny. V roku 2020 boli členom dozornej rady vyplatené odmeny za výkon funkcie nasledovne:

### JUDr. Michal Lazar, predseda dozornej rady (od 13.06.2014)

Horná hranica odmeny predsedu dozornej rady spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 75% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR.

Odmena predsedu dozornej rady počas r. 2020 predstavovala za mesiace január – máj 2020 (do schválenia pravidiel odmeňovania) sumu 664,- EUR / mesiac. Po schválení pravidiel odmeňovania bola odmena upravená na sumu 677,- EUR / mesiac (vyplatená v tejto výške za obdobie jún – december 2020). Ročný súhrn odmien bol vo výške 5 x 664,- EUR + 7 x 677,- EUR, t.j. 8 059,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných predsedom dozornej rady spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Predsedovi dozornej rady neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchyliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

#### Ing. Alexej Beljaiev, člen dozornej rady (od 01.01.2020)

Horná hranica odmeny člena dozornej rady spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 50 % výšky odmeny predsedu dozornej rady spoločnosti. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR.

Odmena predsedu dozornej rady v roku 2020 predstavovala 664,- EUR / mesiac, po prepočítaní v zmysle schválených pravidiel odmeňovania predstavovala sumu 677,- EUR / mesiac.

Odmena člena dozornej rady počas r. 2020 teda predstavovala za mesiace január – máj 2020 (do schválenia pravidiel odmeňovania) sumu 332,- EUR / mesiac. Po schválení pravidiel odmeňovania bola odmena upravená na sumu 339,- EUR / mesiac (vyplatená v tejto výške za obdobie jún – december 2020). Ročný súhrn odmien bol vo výške 5 x 332,- EUR + 7 x 339,- EUR, t.j. 4 033,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom dozornej rady spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi dozornej rady neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchyliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

#### Mária Puškašová, člen dozornej rady (od 10.05.2019)

Horná hranica odmeny člena dozornej rady spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 50 % výšky odmeny predsedu

dozornej rady spoločnosti. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 637,- EUR mesačne v roku 2015 až po 809,- EUR mesačne v roku 2018. V roku 2019 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 903,- EUR.

Odmena predsedu dozornej rady v roku 2020 predstavovala 664,- EUR / mesiac, po prepočítaní v zmysle schválených pravidiel odmeňovania predstavovala sumu 677,- EUR / mesiac.

Odmena člena dozornej rady počas r. 2020 teda predstavovala za mesiace január – máj 2020 (do schválenia pravidiel odmeňovania) sumu 332,- EUR / mesiac. Po schválení pravidiel odmeňovania bola odmena upravená na sumu 339,- EUR / mesiac (vyplatená v tejto výške za obdobie jún – december 2020). Ročný súhrn odmien bol vo výške 5 x 332,- EUR + 7 x 339,- EUR, t.j. 4 033,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom dozornej rady spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi dozornej rady neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie. Spoločnosť počas roka 2020 postupovala pri odmeňovaní členov orgánov spoločnosti výlučne podľa schválených pravidiel odmeňovania, a teda nevyužila možnosť odchyliť sa od nich v zmysle ust. § 201a ods. 3 Obchodného zákonníka.

***Táto správa o odmeňovaní bola prerokovaná valným zhromaždením spoločnosti dňa 24.06.2021.***