

Správa o odmeňovaní členov orgánov akciovej spoločnosti ZTS Sabinov, a.s. za rok 2021

Odmeňovanie členov predstavenstva a dozornej rady spoločnosti ZTS Sabinov, a.s. (ďalej len „spoločnosť“) v roku 2021 vychádzalo z pravidiel odmeňovania, vypracovaných spoločnosťou v januári 2020 a schválených valným zhromaždením spoločnosti dňa 27.05.2020. Schválené pravidlá odmeňovania sú zverejnené na webovom sídle spoločnosti: www.ztssabinov.sk.

V zmysle schválených pravidiel odmeňovania, spoločnosť vypláca členom predstavenstva a dozornej rady odmenu za výkon funkcie, ktorej výška je odvodená od priemernej mesačnej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Vypočítaná odmena je zaokrúhlená na celé eurá. Spoločnosť je však oprávnená rozhodnúť o vyplácaní odmien členom predstavenstva a dozornej rady pod schválenú hornú hranicu, ak je to v záujme udržateľnosti spoločnosti, jej životaschopnosti a v súlade s jej dlhodobými cieľmi.

A. Odmeňovanie členov predstavenstva spoločnosti

Odmena poskytovaná členom predstavenstva spoločnosti za výkon ich funkcie je jednozložková a pozostáva výlučne z jednej pevnej zložky odmeny.

V roku 2021 boli členom predstavenstva vyplácané odmeny za výkon funkcie v rovnakej výške ako v roku 2020, a to napriek medziročnému nárastu priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti. Spoločnosť tak rozhodla vzhľadom na ekonomickú situáciu spoločnosti, poznamenanú najmä pandémiou ochorenia COVID-19, pričom toto rozhodnutie je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania a je v záujme udržateľnosti spoločnosti, jej životaschopnosti a v súlade s jej dlhodobými cieľmi.

Ing. Alexej Beljaiev, predseda predstavenstva

Horná hranica odmeny predsedu predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 100% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov predstavenstva v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nerefletovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena predsedu predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 903,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 903,- EUR, t.j. 10 836,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných predsedom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Predsedovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní predsedu predstavenstva spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

Ing. Michal Petříček, podpredseda predstavenstva

Horná hranica odmeny podpredsedu predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 80% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov predstavenstva v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nerefletovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena podpredsedu predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 722,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 722,- EUR, t.j. 8 664,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných podpredsedom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Podpredsedovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní podpredsedu predstavenstva spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

Ing. Marek Kasina, PhD., člen predstavenstva

Horná hranica odmeny člena predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 70% priemernej mzdy

zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov predstavenstva v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nerefletovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena člena predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 632,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 632,- EUR, t.j. 7 584,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní člena predstavenstva spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

Ing. Miroslav Betík, člen predstavenstva

Horná hranica odmeny člena predstavenstva spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 70% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov predstavenstva v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nerefletovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena člena predstavenstva teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 632,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 632,- EUR, t.j. 7 584,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom predstavenstva spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi predstavenstva neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní člena predstavenstva spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

B. Odmeňovanie členov dozornej rady spoločnosti

Odmena poskytovaná členom dozornej rady spoločnosti za výkon ich funkcie je jednozložková a pozostáva výlučne z jednej pevnej zložky odmeny.

V roku 2021 boli členom dozornej rady vyplácané odmeny za výkon funkcie v rovnakej výške ako v roku 2020, a to napriek medziročnému nárastu priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti. Spoločnosť tak rozhodla vzhľadom na ekonomickú situáciu spoločnosti, poznamenanú najmä pandémiou ochorenia COVID-19, pričom toto rozhodnutie je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania a je v záujme udržateľnosti spoločnosti, jej životaschopnosti a v súlade s jej dlhodobými cieľmi.

JUDr. Michal Lazar, predseda dozornej rady

Horná hranica odmeny predsedu dozornej rady spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 75% priemernej mzdy zamestnanca spoločnosti za predchádzajúci kalendárny rok. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov dozornej rady v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nerefletovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena predsedu dozornej rady teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 677,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 677,- EUR, t.j. 8 124,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných predsedom dozornej rady spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Predsedovi dozornej rady neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní predsedu dozornej rady spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

Ing. Alexej Beljajev, člen dozornej rady

Horná hranica odmeny člena dozornej rady spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 50 % výšky odmeny predsedu dozornej rady spoločnosti. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov dozornej rady v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nereflektovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena predsedu dozornej rady v roku 2021 predstavovala sumu 677,- EUR / mesiac. Odmena člena dozornej rady teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 339,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 339,- EUR, t.j. 4 068,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom dozornej rady spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi dozornej rady neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní člena dozornej rady spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

Mária Puškašová, člen dozornej rady

Horná hranica odmeny člena dozornej rady spoločnosti za výkon jeho funkcie predstavuje v zmysle schválených pravidiel odmeňovania 50 % výšky odmeny predsedu dozornej rady spoločnosti. Odmena je jednozložková, pozostávajúca výlučne z pevnej zložky odmeny.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca spoločnosti za predchádzajúce účtovné obdobia sa pohybovala od 691,- EUR mesačne v roku 2016 až po 903,- EUR mesačne v roku 2019. V roku 2020 dosiahla priemerná mesačná mzda zamestnanca sumu 1 051,- EUR, na základe rozhodnutia spoločnosti však odmeňovanie členov dozornej rady v roku 2021 zostalo na úrovni roka 2020, t.j. nereflektovalo nárast priemerného zárobku.

Odmena predsedu dozornej rady v roku 2021 predstavovala sumu 677,- EUR / mesiac. Odmena člena dozornej rady teda predstavovala počas celého r. 2021 sumu 339,- EUR / mesiac. Ročný súhrn odmien bol vo výške 12 x 339,- EUR, t.j. 4 068,- EUR.

Vyplatená odmena je plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania, ako aj so záujmami spoločnosti, zodpovedá dlhodobej stratégii spoločnosti s cieľom udržania životaschopnosti spoločnosti a jej napredovania, čím prispieva k dlhodobej výkonnosti spoločnosti. Spoločnosť zohľadnila pri určovaní výšky odmeny okrem priemernej mesačnej mzdy zamestnancov spoločnosti tiež stupeň náročnosti, význam a dôležitosť konkrétnej funkcie.

Spoločnosť nemá vedomosť o akýchkoľvek odmenách získaných členom dozornej rady spoločnosti od akejkoľvek inej spoločnosti podľa osobitného predpisu. Členovi dozornej rady neboli ponúknuté ani poskytnuté v súvislosti s výkonom funkcie žiadne akcie ani opcie na akcie.

Spoločnosť počas roka 2021 postupovala pri odmeňovaní člena dozornej rady spoločnosti plne v súlade so schválenými pravidlami odmeňovania.

Táto správa o odmeňovaní bola prerokovaná valným zhromaždením spoločnosti dňa 24.06.2022.